

Nome da Empresa Rio Brasil Terminal 1 S/A
CNPJ 02.373.517/0002-32
Data de preenchimento 00/01/1900
Responsável pelo preenchimento Renata Gomes da Cruz Cardoso
Email de contato renata.cardoso@rio.ictsi.com; meio.ambiente@rio.ictsi.com
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios <https://www.riobrasilterminal.com/>
Empresa Auditora ##
Relatório Auditoria <https://www.riobrasilterminal.com/>

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Rio Brasil Terminal 1 S/A voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'A Rio Brasil está comprometida com a redução das emissões de gases de efeito estufa, contribuindo ativamente para o combate às mudanças climáticas, por meio da Neutralização de carbono: Realização do plantio de mudas nativas em áreas degradadas, com base na quantidade de emissões apuradas nos inventários de emissões de GEE dos escopos 1 e 2. Esta medida busca compensar as emissões operacionais, promovendo a restauração ambiental.', com data de início 01/06/2025 e previsão de conclusão em 01/12/2025. O indicador sugerido consiste de 'Compensação de tCO₂e: Tonelada de carbono equivalente através do plantio de mudas nativas em áreas degradadas. Ciclo 2025 com ano base 2025.', calculado através da expressão 'A equação utilizada para calcular do número de árvores a serem plantadas é: $N = Et / Ff$ Onde: N – Número de árvores a serem plantadas; Et – Emissão total de GEE estimada na primeira etapa desta metodologia (tCO₂eq); Ff – Fator de fixação de carbono 0,163, em biomassa no local de implantação do projeto (tCO₂eq/árvore) de 0,163.'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O projeto de compensação de carbono por meio do plantio de mudas nativas em áreas degradadas enfrenta desafios como a seleção adequada das áreas, a sobrevivência das mudas frente às condições climáticas, e a logística de plantio e monitoramento. Para superar essas dificuldades, a empresa realiza planejamento detalhado das áreas e espécies, técnicas de plantio e manejo, e acompanha periodicamente o crescimento das árvores e o sequestro de carbono, garantindo a efetividade do projeto e a contribuição real para a compensação de emissões de CO₂'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100% de compensação.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Plano de Continuidade do Negócio (PCN): Identificação e controle de riscos relacionados às mudanças climáticas que possam impactar, direta ou indiretamente, a infraestrutura e a operação da empresa, garantindo resiliência e sustentabilidade nos processos.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'A empresa possui um cronograma de simulados anuais, com o objetivo de avaliar e aprimorar continuamente as ações necessárias para cada cenário.', calculado através da expressão 'Taxa de Realização (%): Quantidade de Simulados Realizados / Quantidade de Simulados Planejados X 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A empresa realizou 75% dos simulados previstos (3 de 4), com o objetivo de avaliar e aprimorar continuamente os procedimentos em cada cenário. A execução total pode ser impactada por limitações de agenda ou disponibilidade operacional, sendo previstas readequações de cronograma para garantir aprendizado e atualização contínua.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100% de realização.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'A Rio Brasil Terminal realiza um Programa de Monitoramento Ambiental, que inclui análises periódicas de água, ar e solo, visando assegurar a conformidade ambiental e a sustentabilidade das operações.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 29/10/2025. O indicador sugerido consiste de 'A empresa possui um cronograma de monitoramentos ambientais anuais, com o objetivo de avaliar a conservação da vida marinha e terrestre.', calculado através da expressão 'Taxa de Realização (%): Quantidade de Monitoramentos Ambientais realizados/ Quantidade de Monitoramentos Ambientais Planejados X 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Programa de Monitoramento Ambiental avançou na coleta e análise de água, ar e solo, permitindo acompanhamento contínuo da qualidade ambiental. As principais dificuldades incluem logística de amostragem, variação sazonal e manutenção de equipamentos. Para superá-las, foram adotados planejamento antecipado e manutenção preventiva, garantindo resultados confiáveis e conformidade com as normas ambientais.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100% de realização.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'A Rio Brasil promove a gestão sustentável de resíduos por meio de monitoramentos contínuos e iniciativas que visam prolongar o ciclo de vida dos materiais, reduzindo impactos ambientais. Entre as ações implementadas, destacam-se:

Envio de resíduos de papéis e plásticos para reciclagem, promovendo a reinserção na cadeia produtiva.

Destinação de óleo usado para refinamento e baterias para logística reversa contribuindo para a economia circular.

Reaproveitamento de sucata metálica, reduzindo a necessidade de extração de novos recursos.

Envio da madeira para fornecedor que transformará a madeira descartada em artefatos úteis, evitando o desperdício.

Encaminhamento de resíduos eletrônicos para cooperativas especializadas, gerando impacto social positivo e promovendo o descarte ambientalmente correto.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/12/2025. O indicador sugerido consiste de 'Taxa de reaproveitamento de resíduos é um indicador que mede a quantidade de resíduos que é reciclada ou reutilizada em relação à quantidade total gerada.', calculado através da expressão 'Taxa de Reaproveitamento (%): Quantidade de Reaproveitamento de Resíduos / Total de Resíduos Gerados X 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Gestão de Resíduos avançou na segregação e reutilização de resíduos. As principais dificuldades foram processos internos, conscientização das equipes e logística. Foram adotados treinamentos, padronização de procedimentos e monitoramento contínuo para otimizar o aproveitamento.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 85% de

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Tratamento de esgoto: 100% do esgoto gerado nas operações da empresa é devidamente recolhido e encaminhado para a concessionária Águas do Rio, responsável pelo seu tratamento conforme as normas ambientais.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/12/2025. O indicador sugerido consiste de 'Taxa de tratamento de resíduos é um indicador que mede a quantidade de efluentes tratados em relação à quantidade total gerada.', calculado através da expressão 'Taxa de Tratamento (%): Quantidade de Tratamento de Efluentes Tratados / Total de Efluentes Gerados X 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O programa de coleta e tratamento de esgoto avançou na captação e tratamento adequado dos efluentes. As principais dificuldades incluem manutenção da rede, controle de vazamentos e operação contínua das estações. Foram adotados planos de manutenção, monitoramento constante e capacitação das equipes para garantir eficiência e conformidade ambiental.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100% do esgoto gerado é tratado..

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Incentivo na contratação de mulheres nos Cargos Operacionais e Gestão.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/12/2025. O indicador definido é 'Ampliamos a contratação de mulheres, conforme percentual apresentado no relatório da igualdade Salarial no 1 semestre nosso percentual 8% e no 2 semestre percentual 9% . Em anexo de 02 relatórios anuais enviados para o Emprega Brasil.', calculado através de 'Taxa de Adesão (%): Total de Mulheres / Total de Funcionários X 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Devido ao nicho de Portos nossas atividades serem braçais, e as atividades desenvolvidas geralmente são por homens, muitas mulheres não se candidatam as vagas.

Buscando no mercado mulheres para as vagas operacionais, divulgando nossas vagas em sites ampliando para contratação de mulheres. Conseguimos aumentar a participação feminina tanto nas operações quanto nos cargos de gestão. Mesmo em áreas tradicionalmente operacionais, observamos crescimento contínuo na contratação de mulheres, reforçando nosso compromisso com a igualdade de gênero.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Manter todos os nossos funcionários com remuneração digna, oferecendo benefícios.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/12/2025. O indicador definido é 'Composição de nossa remuneração do menor salário com os benefícios em média de R\$ 4.639,74 (Salário Mensal, Plano de Saúde e Odonto, seguro de vida, VT, Refeição, Alimentação e FGTS) que representa mais de 50% com base no DIEESE.

', calculado através de 'Taxa de Salário Digno (Parâmetro DIEESE): Total de Funcionário aderentes / Total de funcionários X 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Conseguir manter nossos funcionários com as remunerações e benefícios oferecidos devido a competitividade do mercado em alguns cargos. 100% de funcionários tem a remuneração estabelecida igual ou acima R\$ 3.776,04.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'O propósito de incentivo da Rio Brasil Terminal está alinhado com os ODS 4 (Educação de Qualidade) e 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), onde o foco principal é o desenvolvimento e inclusão das pessoas.

Apoio a 11 projetos sociais via Leis de Incentivo, com foco em desenvolvimento de habilidades técnicas e socioemocionais de crianças, jovens e adultos de escolas públicas e da comunidade do entorno, no bairro do Caju, Rio de Janeiro.

- 6 projetos sociais via Lei do ISS
- 5 projetos sociais via Lei Rouanet

Os projetos oferecem oficinas de teatro, música, dança, robótica, cultura maker, artesanato, cabelo, maquiagem, dentre outros, cujo início ocorre em 08/03/2025 e a conclusão está prevista para 31/12/2025. O indicador definido é 'A Rio Brasil Terminal calcula a taxa de execução dos Projetos Sociais como a proporção entre o número de projetos realizados e o número de projetos planejados', calculado através de 'Taxa de Projetos Sociais (%): Projeto Finalizados no Ano / Projetos Planejados no Ano X 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O processo de escolha dos projetos sociais é feito por uma equipe multidisciplinar da Rio Brasil Terminal.

São realizadas conversas e análises das evidências dos projetos, assim como visitas e participações presenciais durante a realização deles.

Não há dificuldades durante o processo de escolha e realização, já que os projetos contam com a obrigatoriedade de cumprimento das regras e de prestação de contas, ambas estabelecidas pelos órgãos de controle. Os projetos apoiados

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'A Rio Brasil Terminal atende a ODS 16 através da política de SGI (Sistema de Gestão Integrada) onde estão os compromissos do Terminal com a segurança, Meio Ambiente e Saúde cujo são realizados treinamentos dos colaboradores através de integração e reintegração.', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 31/12/2025. O indicador adotado consiste em 'A empresa apresenta 100% de aderência na implantação e divulgação de suas políticas, transmitidas a todos os colaboradores durante a integração inicial. Além disso, realizamos reforço de dois em dois anos por meio de reintegração, garantindo atualização e compreensão contínua das diretrizes. 100% de colaboradores integrados e 40% de colaboradores em fase de reintegração.', obtido pela expressão 'Taxa de Reintegração (%) = (Colaboradores Reintegrados / Colaboradores com necessidade de Reintegração) x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A adesão plena às políticas pode ser desafiadora em função do volume de informações e da diversidade de funções.', e o resultado mensurado no período foi de 100% Integração e 30% Reintegração.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'A Rio Brasil Terminal atende a ODS 16 através da Código de ética, cujo são apontadas as diretrizes sobre compliance, conflito de interesse entre outros.', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 31/12/2025. O indicador adotado consiste em 'A empresa apresenta 100% de aderência na implantação e divulgação de suas políticas, transmitidas a todos os colaboradores durante a integração inicial. Além disso, realizamos reforço de dois em dois anos por meio de reintegração, garantindo atualização e compreensão contínua das diretrizes. 100% de colaboradores integrados e 40% de colaboradores em fase de reintegração.', obtido pela expressão $\text{Taxa de Reintegração (\%)} = (\text{Colaboradores Reintegrados} / \text{Colaboradores com necessidade de Reintegração}) \times 100$. Taxa de Integração (%) = (Colaboradores integrados / Colaboradores na empresa) x 100. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A adesão plena às políticas pode ser desafiadora em função do volume de informações e da diversidade de funções.', e o resultado mensurado no período foi de 100% Integração e 30% Reintegração.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Rio Brasil Terminal 1 S/A, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Descarbonização

ODS 13: definição de metas para redução nas emissões de GEE; transição energética: aplicação de novas tecnologias, substituição de frotas, aquisição novos equipamentos, uso de combustíveis alternativos. ', informamos a ação autodefinida 'O Projeto MAM (Módulo Autônomo Móvel) foi desenvolvido pela Rio Brasil Terminal, com o objetivo de otimizar a logística operacional por meio de energia limpa, promovendo melhorias no ambiente de trabalho durante as operações no pátio e nos navios.' iniciada em 31/12/2024 e com previsão de término em 05/06/2025. O indicador previsto é 'Taxa de autonomia do MAM que mede a capacidade de geração de energia em relação ao consumo.', calculado conforme 'Taxa de autonomia do MAM (%): Quantidade de energia gerada em KWh / Quantidade de energia consumida X 100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O projeto de energia solar em container contribui para a redução das emissões de carbono e do consumo da rede elétrica. Durante o desenvolvimento, foram enfrentadas dificuldades logísticas, especialmente na adequação elétrica e nos processos de testes, o que exigiu ajustes no cronograma e apoio de fornecedores especializados para garantir a execução segura e eficiente do projeto.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100% alimentação independente e aderência operacional..

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais

ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.', informamos a ação 'O "Reciclaju" é um Projeto de Educação Ambiental realizado no Colégio Jornalista Mauricio Azedo. Tem como objetivo conscientizar alunos (em sua maioria moradores da comunidade local; Caju), professores e comunidade sobre a importância da sustentabilidade e de ações ambientais que possam gerar impactos positivos no bairro por meio do gerenciamento correto dos resíduos e da reciclagem.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 30/11/2025. O indicador previsto é 'A taxa de aderência do projeto é calculada com base na proporção de alunos participantes da ação em relação ao total de alunos matriculados nas turmas envolvidas, permitindo avaliar o nível de engajamento e alcance das atividades propostas.', calculado conforme 'Quantidade de alunos participantes da ação/quantidade de alunos matriculados nas turmas participante'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O projeto de educação ambiental foi desenvolvido em parceria com o colégio de ensino médio da comunidade local, promovendo visitas técnicas, oficinas e atividades práticas voltadas à conscientização sobre sustentabilidade e gestão de resíduos. As ações despertaram o interesse dos estudantes e fortaleceram o vínculo entre escola e comunidade. As principais dificuldades encontradas envolveram a adequação da carga horária escolar e a manutenção do engajamento dos alunos ao longo das etapas, exigindo ajustes no planejamento e estratégias mais dinâmicas de participação.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100% de aderência das turmas participantes..

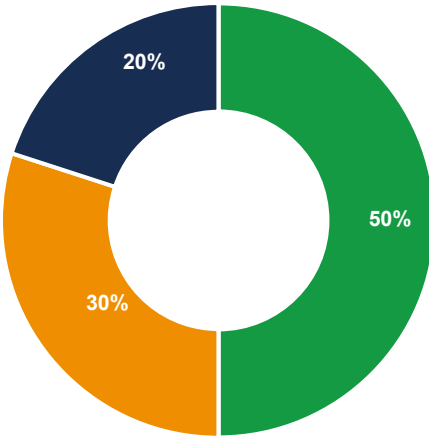
Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE



Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



Metas autodefinidas



Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

SIM

Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

SIM

Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.